



CITTA' DI MONTE PORZIO CATONE

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

AREA AMMINISTRATIVA

Ufficio Risorse Umane

00078 - Via Roma, 5 – tel. 06.94.28.334 C.F. 84001810583 – P. Iva 02145321002

PEC: comune.monteporzio-catone@legalmail.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- il comma 6, del predetto articolo, che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Vista la deliberazione del Commissario Prefettizio n. 4 del 12.12.2018 ad oggetto: " Approvazione Contratto Decentrato Integrativo - Parte normativa e destinazione Fondo 2018 << Risorse stabili e variabili >> per lo sviluppo delle Risorse Umane - Autorizzazione alla stipula dell'accordo definitivo " ;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con Determinazione n. 404 del 29.11. 2018;

Visto il verbale della Delegazione Trattante n. dell' 11.12.2018 relativo all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2018 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto, appartenente alle Categorie B-C-D e D titolari di Posizione Organizzativa;

Visto il Regolamento delle procedure e criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, n. 3 del 12.12.2018;

Vista la propria determinazione numero 12 del 15.01.2019, con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C e D del Comune di Monte Porzio Catone, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018.

Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in data 1° gennaio 2018 e che a tale data:

- siano in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria giuridica, maturati alla data del 31 dicembre dell'anno che precede la decorrenza della progressione economica. È da considerare anche la carriera prestata in altri Enti diversi dal Comune di Monte Porzio Catone;
- abbiano conseguito, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, almeno il punteggio di 80 in sede di valutazione (produttività e indennità di risultato);
- abbiano assicurato, nel triennio precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio per un periodo corrispondente ad almeno il 70% dei giorni lavorativi compresi nell'anno di riferimento. Sono equiparate alla presenza in servizio le ferie, comprese quelle relative ad anni pregressi, le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le malattie dovute ad infortunio sul lavoro, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Art. 2 CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è stabilito in **una unità per ciascuna categoria**, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa, quantificate in complessivi € **6.556,00**, così specificato:

- Cat. D - titolare di Posizione Organizzativa - costo massimo € 2.418,00;
- Cat. D - costo massimo € 2.418,00;
- Cat. C - costo massimo € 886,00;
- Cat. B - costo massimo € 834,00;

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno seguiti i criteri e la metodologia indicati nel Regolamento delle procedure e criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, n. 3 del 12.12.2018, di seguito riportati:

a) Formazione ed aggiornamento professionale (max 10 pt.)

Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente al fine di garantire le adeguate competenze, necessarie per poter eseguire il proprio lavoro nonché la possibilità di assicurare, in caso di necessità, anche servizi istituzionali diversi rispetto all'attività abituale.

Essa attiene al modo di operare e comprende quindi l'acquisizione di tecniche e approcci lavorativi maggiormente adatti al contesto operativo. Per aggiornamento si intende l'accrescimento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici che normativi.

All'interno della formazione e aggiornamento rientrano anche eventuali: Iscrizione a specifici albi professionali; Titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza; Svolgimento di incarichi esterni di natura simile o che siano inerenti le proprie mansioni di ufficio; Attestati e patentini di mestiere specifici.

- a. molto elevato: 10 pt.;
- b. elevato: 8 pt.;
- c. medio: 7 pt.;
- d. ordinario: 6 pt.;

b) Prestazione individuale: Punteggio riportato nella valutazione relativa alla produttività del triennio precedente l'anno di riferimento (max 80 pt.)

Al dipendente viene attribuito un punteggio finale che scaturisce dalla sommatoria di tutti i punti oltre 80 ottenuti come media delle valutazioni annuali per la produttività dell'ultimo triennio: 4 pt. per ciascun punto ottenuto oltre gli 80 (es. il dipendente che raggiunge un punteggio di 87 come media delle valutazioni degli ultimi tre anni ottiene 28 punti).

Per i dipendenti che nel triennio di riferimento abbiano prestato totalmente o parzialmente la loro attività presso altri Enti, si considerano le valutazioni effettuate nell'ente di appartenenza.

Per i dipendenti neoassunti che abbiano una anzianità di servizio superiore a due anni ma inferiore a tre, si considera la media delle valutazioni annuali per la produttività degli ultimi due anni.

c) Esperienza acquisita (max 10 pt.)

Per esperienza acquisita si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno di un ente locale ossia anzianità, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

1 punto per ogni anno di anzianità, 1/2 punto per ogni frazione di anno superiore a sei mesi.

La valutazione è effettuata secondo la metodologia prevista all'art. 9 del Regolamento delle procedure e criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, n. 3 del 12.12.2018;

Art. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata all'ufficio personale, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere consegnata all'ufficio protocollo entro 10 (dieci) giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ;

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso. L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta;

Art. 4 AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell' Area Amministrativa Settimio Giovannetti. Il presente Avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa Settimio Giovannetti.

Art. 5 PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale, dell'Ente: www.comune.monteporzioatone.rm.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso. Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Art. 6 NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Monte Porzio Catone, lì 15.01.2019

Il Segretario Comunale

dott.ssa Graziella Cannizzaro

Oggetto : Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2018.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale
Inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____ in relazione al
bando per la Progressione economica orizzontale in oggetto

C H I E D E

Di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.
In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- Di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica attualmente in godimento;

- Di aver acquisito, nel triennio 2015/2017, formazione ed aggiornamento professionale, dei quali si allega copia degli attestati di partecipazione:

.....
.....
.....

di possedere, altresì, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 2, lett. a), dell'Avviso di selezione, i seguenti ulteriori requisiti analiticamente descritti nella citata lett. a) del medesimo art.2:

.....
.....

- Di aver riportato nella valutazione relativa alla produttività del triennio 2015/2017 i seguenti punteggi:

anno 2015
anno 2016
anno 2017

- Di avere una anzianità di servizio presso un Ente locale, alla data del 31.12.2017, di anni.....

- Di non essere incorso in alcuna delle sanzioni disciplinari descritte all'art. 8 del Regolamento nell'anno 2017.